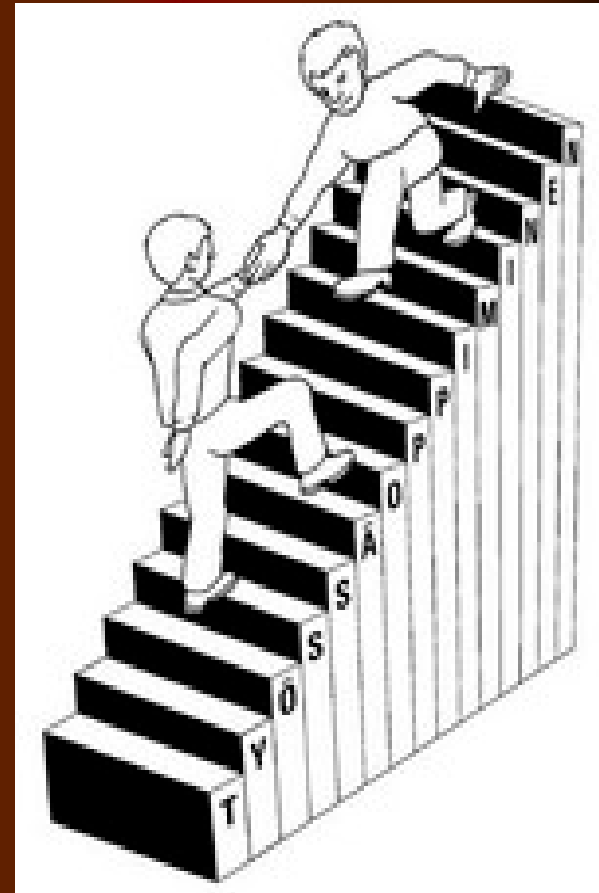


Perehdytyksen perusteista

Pasi Laasonen

Päijät-Hämeen keskussairaala

Perehdyttämiseen
sisältyy kaikki ne
tutustuttamis-,
ohjaus- ja
opetustapahtumat,
jotka sijoittuvat
ajallisesti työhön
tulon ja itsenäisen
työskentelyn
aloittamisen välille!



Perehdyttämisen avulla perehdytettävä:

- Oppii tuntemaan työpaikkansa, sen toiminta-ajatuksen sekä työpaikan tavat
- Oppii tuntemaan työpaikkansa ihmiset, työtoverit ja asiakaskunnan
- Oppii työtehtävänsä sekä tietää työhönsä kohdistuvat odotukset ja oman vastuunsa koko työyhteisön toiminnasta.

Säädökset

- Työturvallisuuslaki => riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä
- Pelastustoimiasetus => vaaratilanteet ja niiden vaikutukset
- Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta

Kenelle?

- Uusi työntekijä: millaiset lähtökohdat hän omaa (esim. suoraan koulun penkiltä)
- Toimenkuvaa vaihtavat
- Kauan poissa olleet (sairaus-, mammalomat esim.)
- Vastuualueen syveneminen -> hoitajien neurografia
- Tilapäiset työntekijät => perehdyttämisen laajuus?
- Työmenetelmien, laitteiden tms. muuttuminen työpaikalla

Perehdyttämisen sisältöön kuuluu tutustuttaminen:

- Työpaikkaan: organisaatio, tavat, toiminta-ajatus
- Työyhteisöön: työtoverit, sidosryhmät
- Työympäristöön: koneet, laitteet, tilat
- TEHTÄVÄÄN: välineet, säännöt

Perehdyttäjän tehtäviä ovat:

- Antaa ymmärrettäviä ohjeita
- Ohjata tekemään tuottavaa ja laadukasta työtä (nykyisin myös sairaalassa!)
- Ohjata käyttämään oikeita ja turvallisia työmenetelmiä
- Kannustaa itsenäiseen työntekoon
- Antaa rakentavaa palautetta

Neljän askelman menetelmä:

- Opetustilanteen aloittaminen:
- Kannusta oppimaan
- Arvioi tietojen ja taitojen taso
- Kuvaa tehtävä ja/tai kokonaiskuvaus
- Opetus:
- Näytä työ
- Selosta ja perustele miksi
- Anna toimintasäännöt

- Mielikuvaharjoittelu:
- Pyydä selostamaan työ
- Seuraa prosessointia
- Pyydä toistamaan ajatuksissa mitä tekee

- Opitun varmistaminen:
- Anna työskennellä yksin
- Anna suora palaute
- Rohkaise kysymään
- Lopeta perehdytys!

Knf-osastolla

- Sairaaloiden hoitotyössä perehdytys on johtamista, sillä osastonhoitaja huolehtii työnjohtajan roolissaan, että työnteko osataan.
- Oh mahdollistaa perehdyttämisen, vastaa sen suunnittelusta, sisällöstä, valvonnasta ja tuesta.
- Nimeää perehdyttäjän huomioiden myös valmiudet ja halukkuuden toimia tehtävässään

Lahdessa osallistuu:

- Osastonsihtööri => ohjelmistot, tilaukset, "mistä-löytää-mitäkin-kuponkeja"
- Osastonhoitaja => organisaatio, tilat, henkilöstö
- Työtehtävään perehdyttäjä => käytännön perehdyttäminen



